

Círculos de Paz
por Licda. Ingrid Fournier M.DH.
www.bufetealternativo.com



Presentación

- Descripción de los Círculos: En una sociedad cambiante y dinámica cada vez son más necesarias las respuestas rápidas y flexibles en comparación con la justicia tradicional. El valor de escuchar desde el corazón.
- Origen de los Círculos: Herencia de la cultura ancestral indígena
- Descripción del Marco legal de los Círculos
- Descripción de la Metodología de los círculos y su dinamismo, todos son aceptados y pueden acceder a su dinámica.
- Aplicación en diferentes ámbitos: Forma de resolución de conflictos, Forma de Planificación en ámbito laboral, Forma de comunicación en ámbito familiar. Comentario de Casos.

Descripción y Origen

El ser humano, como ser social ha utilizado la reunión en círculos desde sus inicios, para usos tan básicos como el abrigo, alimento, defensa y comunicación. La herencia ancestral indígena de Estados Unidos y Nueva Zelanda consideraba esta práctica como elemento esencial para el bienestar comunal.

En épocas modernas, el modelo de agrupación en círculos se ha desarrollado metodológicamente combinando métodos de comunicación, solución alterna de conflictos y toma de decisiones; para formar el método conocido como “Círculos de Paz”.

La base filosófica de los “Círculos” se encuentra en la Justicia Restaurativa; que se preocupa por las personas involucradas, el reconocimiento de responsabilidades, y la reparación del daño.

El objetivo principal de los círculos es mejorar las relaciones interpersonales y facilitar el trabajo grupal en la búsqueda de soluciones, planes de acción, transmisión de conocimiento o celebraciones especiales, entre otros.

Fundamentos del Círculo

- Participación Voluntaria - Proceso de Comunicación Alternativa.
- Contribuye con el fortalecimiento de las capacidades personales y profesionales de sus participantes.
- Se trata de un proceso flexible que permite efectuar las adaptaciones necesarias conforme a las circunstancias de los individuos que lo forman.
- Proceso esperanzador que busca que sus miembros se identifiquen con lo que los une como seres humanos y no con lo que los separa. Es una invitación a cambiar uno mismo.
- Promueve:
 - » Igualdad y equilibrio de los participantes,
 - » Espacio seguro para el diálogo y la escucha activa,
 - » Construcción y acuerdo de valores de grupo,
 - » Planteamiento de soluciones y planes de acción
 - » Las decisiones se toman por consenso
- Valores motivadores:
 - » Esperanza – Confianza - Cambio – Comunicación – Reparación – Consenso

Descripción del Marco Legal

Ley 7727, artículo 2:

“Toda persona tiene derecho a recurrir al diálogo, la negociación, la mediación, la conciliación, el arbitraje y otras técnicas similares, para la solución de sus diferencias patrimoniales de naturaleza disponible.”

Metodología de los círculos

- Función del facilitador(a) o Acompañante:
 - » Preparan y garantizar un espacio seguro de diálogo
 - » Colaborar en el respeto a la pieza de diálogo y seguimiento de la estructura planificada para desarrollarlo.
 - » Devolver el tema a los participantes para que se construyan soluciones por consenso.
- Todas las personas en el Círculo son Responsables del Proceso y de sus resultados.
- Pieza de diálogo
- Fases del Círculo:
 - Discernimiento
 - Preparación (motivación y logística)
 - Realización
 - Seguimiento

Fase de Realización del Círculo:

- Creación de Confianza, ceremonia de apertura:
 - Bienvenida y agradecimiento por participación voluntaria,
 - Presentación de objetivo del círculo, estructura y pieza de diálogo
 - Promoción de la igualdad y seguridad dentro del Círculo.
- Construcción de relaciones:
 - Dinámicas de presentación grupal
 - Consenso de valores del grupo (de abstracto a la realidad)
 - Consenso de Lineamientos par el comportamiento
- Abordaje del tema:
 - Importancia de escucha activa y respeto de pieza de diálogo para mantener equilibrio del grupo.
- Búsqueda de soluciones:
 - Lluvia de ideas y ronda para lograr consenso.
 - Ceremonial de cierre (enfatisa logros positivos del proceso).

Aplicación en diferentes ámbitos:

- El tipo de Círculo depende del tipo de función que desarrolle. Puede ser:
 - De conversación
 - De apoyo
 - De celebración
 - De aprendizaje
 - De paz
- Círculo de Paz, comentario de caso.